



**Компания «ИСКРА» –
ВАШ НАДЕЖНЫЙ ПРАВОВОЙ ПАРТНЕР!**



КонсультантПлюс



ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ И ПОСОБИЯ В СВЯЗИ С МАТЕРИНСТВОМ В 2014 ГОДУ:

ПОРЯДОК РАСЧЕТА С УЧЕТОМ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ И НОВЕЙШИХ РАЗЪЯСНЕНИЙ КОНТРОЛИРУЮЩИХ ОРГАНОВ

Читает: **ГЛАДКОВА СОФЬЯ ГЕРМАНОВНА**,
консультант-практик, автор-составитель
книг серии «Налоги года»,
главный редактор Издательского центра «Мысль»



ВАШ НАДЕЖНЫЙ ПРАВОВОЙ ПАРТНЕР!

КонсультантПлюс



Виды страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством:

- пособие по временной нетрудоспособности;
- пособие по беременности и родам;
- единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;
- единовременное пособие при рождении ребенка;
- единовременное пособие при передаче ребенка на воспитание в семью
- ежемесячное пособие по уходу за ребенком до полутора лет

- Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ
«Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»
- Положение об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком... (утв. Постановлением Правительства РФ от 15.06.2007 № 375)
- Федеральный закон от 19.05.1995 № 81-ФЗ
«О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»
- Порядок и условия назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей
(утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 23.12.2009 № 1012н)

Пилотный проект: Карачаево-Черкесская Республика, Астраханская, Курганская, Нижегородская, Новгородская, Новосибирская, Тамбовская области и Хабаровский край

С 1 января 2014 г. право на назначение и выплату пособия по беременности и родам, единовременного пособия женщине, вставшей на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности, и единовременного пособия беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву имеют граждане, **лишенные родительских прав либо ограниченные в родительских правах**
(ст. 1 Закона № 81-ФЗ в ред. Федерального закона от 07.06.2013 № 129-ФЗ)

Пособие по временной нетрудоспособности, пособие по беременности и родам:

- **листок нетрудоспособности** установленной формы;

Порядок выдачи листков нетрудоспособности утвержден Приказом Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 № 624н, в ред. от 24.01.2012

- **справка (справки) о сумме заработка**, из которого должно быть исчислено пособие, с места (мест) работы (службы, иной деятельности) у другого страхователя (у других страхователей) или ее копия;

форма утверждена Приказом Минтруда России от 30.04.2013 № 182н

- **справка (справки) с места работы** (службы, иной деятельности) у другого страхователя (у других страхователей) о том, что назначение и выплата пособий этим страхователем не осуществляются (в случае обращения работника по его выбору за пособием к работодателю по одному из последних мест работы).

Больничный лист: выдача медицинской организацией

- На каждый **16-й день** – к подписи врача реквизиты председателя ВЭК (только при заболеваниях и травмах)
- Действителен только с отметкой о направлении на МСЭ при сроке болезни свыше **10 месяцев**, при туберкулезе – свыше 12 месяцев (при благоприятном прогнозе), свыше **4 месяцев** (при неблагоприятном прогнозе)

Если заметили – лучше обратиться в ФСС ([письмо ФСС от 24.09.2013 № 15-03-08/12-2673П](#))

Если больничный выдан в день увольнения

Увольнение законно, если работник не предупредил о болезни (п. 27 Постановления Пленума ВС РФ от 17.03.2004 № 2), но больничный нужно будет оплатить по общим правилам (как работающему).
За день увольнения – пособие или зарплата по выбору работника.
Дату увольнения по просьбе работника надо будет изменить

Больничный лист: выдача медицинской организацией

Больничный лист **не выдается** в периоды:

- отпуска без сохранения заработной платы,
- отпуска по беременности и родам,
- отпуска по уходу за ребенком до 3-х лет (кроме работы в режиме неполного времени),

по уходу за больным членом семьи – также в период очередного отпуска.

Больничный выдается с даты выхода из отпуска, если болезнь продолжается

Если заболел в период отпуска с последующим увольнением – отпуск не продлевается (письмо Роструда от 24.12.2007 № 5277-6-1)

По беременности и родам – в ежегодном отпуске или в отпуске по уходу за ребенком выдается на общих основаниях

В остальных случаях выдается (например, междувахтовый отдых)

Больничный лист: выдача при работе в нескольких местах

Место работы	2012 год	2013 год	2014 год	Кол-во выдаваемых листков нетрудоспособности
Вариант 1	А, В	А, В	А, В	2
Вариант 2	А	А, В	С, Д	1
Вариант 3	А, В	А, С	А, С	1 или 3

Либо по каждому месту, либо по одному из предшествующих мест работы
Выбор по варианту 3 зависит от размера заработка

Пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет – всегда **по одному месту работы** по выбору застрахованного лица.

Можно и по совместительству получать, но нужна справка с основного места работы (письмо ФСС от 13.09.2013 № 15-03-09/12-2494П)

Порядок выдачи листов нетрудоспособности: арбитраж

Решение Верховного Суда РФ от 17.04.2013 № АКПИ13-178:

Не действует п. 35 Порядка в части выдачи листка нетрудоспособности по уходу за ребенком-инвалидом в возрасте до 15 лет: при амбулаторном лечении или совместном пребывании одного из членов семьи с ребенком в стационарном лечебно-профилактическом учреждении в случаях острого заболевания или обострения хронического заболевания

Определение Верховного Суда РФ от 14.01.2014 № АПЛ13-562:

Записи должны производиться только чернилами черного цвета и допускается использование гелевой, капиллярной или перьевой ручки.

Определение Верховного Суда РФ от 28.02.2013 № АПЛ13-18:

Листок нетрудоспособности не выдается по уходу в период ежегодного оплачиваемого отпуска и отпуска без сохранения заработной платы

Больничный лист: типичные ошибки при заполнении (по данным ФСС)

- Неточные и неверные имена и даты, неверный код в графе «Причина нетрудоспособности» (01 – заболевание, 05 – отпуск по беременности и родам)
- Пересечение дат в таблице «Освобождение от работы» в первичном листке и его продолжении, выданном другой поликлиникой. Допускается, чтобы в двух больничных совпадал только один день.
- В больничных по беременности и родам должность врача – только акушер-гинеколог
- Номера в ячейках – не с первой строки, например, стаж □8 - □2
- При закрытии листка пустые сроки в таблице «освобождение от работы» прочеркиваются

Ошибка в наименовании работодателя – не страшно, т.к. есть его номер

Больничный лист: признаки поддельного листка (по данным ФСС)

- отсутствие водяного знака с логотипом ФСС;
- отсутствие защитных волокон трех видов: синие, розовые, светло-зеленые;
- ячейки для заполнения листка нетрудоспособности белого цвета;
- - качество бумаги не соответствует качеству легитимного бланка листка нетрудоспособности;
- при оформлении листков нетрудоспособности используются неправильные наименования лечебных учреждений, не соответствующие данным медицинским организациям;
- адрес медицинской организации при заполнении листков нетрудоспособности указывается неправильный;
- грубые нарушения в оформлении раздела «Заполняется врачом медицинской организации» листка нетрудоспособности: не указывается период стационарного лечения, используются фамилия врачей, не работающих в данной медицинской организации;
- при введении номера листка нетрудоспособности в программу АРМ данный номер не определяется;
- используются печати не соответствующие наименованию медицинских организаций.

Больничный лист: внесение исправлений медицинской организацией

Медицинская организация исправляет ошибки только путем выдачи **дубликата**

Определение ВАС от 27.06.2013 № ВАС-7506/13:

Если нарушения в оформлении больничного листа, допущенные медицинским учреждением, носят устранимый характер, документ можно исправить после проверки и повторно представить в ФСС.

При утере дубликат выдается только до представления страхователю для оплаты.

При утере работодателем – к возмещению из ФСС не принимаются

(письмо ФСС от 17.07.2013 № 15-03-11/12-7761)

Постановление ФАС Уральского округа от 28.06.2013 № Ф09-6578/13:

при наличии копий расчетных документов возместить пособие можно и без оригиналов листков нетрудоспособности

Больничный лист: внесение исправлений работодателем

Работодатель при заполнении своей части **вправе вносить изменения**

Ошибочная запись аккуратно зачеркивается, правильная запись взамен ошибочной вносится на обратную сторону бланка, подтверждается записью «исправленному верить», подписью и печатью работодателя. При этом исправление ошибок с помощью корректирующего или иного аналогичного средства не допускается (п. 65 Порядка).

На оборотной стороне листка нетрудоспособности можно сделать запись: «Строку "Дата начала работы" считать незаполненной».

(Письмо ФСС от 18.10.2012 № 15-03-14/05-12954)

Справка о сумме заработной платы

Обязаны выдавать в день прекращения работы (при невозможности – уведомить работника) или по письменному заявлению в течение 3 рабочих дней (п. 3 ч. 2 ст. 4.1 Закона № 255-ФЗ).

При необходимости можно добавлять строки и менять размер шрифта (письмо ФСС от 24.07.2013 № 15-02-01/12-5174л)

Если достоверность справки вызывает сомнения – запрос в ФСС.

Форма и порядок направления запроса – Приказ Минздравсоцразвития РФ от 24.01.2011 N 20н

Справка о сумме заработной платы

С 1 января 2013 года отражаются периоды:

- временной нетрудоспособности;
- отпуска по беременности и родам;
- отпуска по уходу за ребенком;
- освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы в соответствии с законодательством РФ, если на сохраняемую зарплату за этот период страховые взносы в ФСС не начислялись (до 2011 года).

При работе в отпуске по уходу за ребенком в режиме неполного рабочего времени: оплата включается в заработок, а дни отпуска указываются в разделе 4 (письмо ФСС от 20.06.2013 № 25-03-14/12-7942)

Справка о сумме заработной платы

Право на обеспечение пособиями по обязательному соцстрахованию имеют только те иностранные граждане, которые постоянно или временно *проживают* на территории Российской Федерации.

Иностранцы, временно *пребывающие* на территории нашей страны, не являются застрахованными лицами, а потому «больничные», «декретные» и «детские» пособия им не полагаются.

Следовательно, справка о заработной плате им выдаваться не должна.

В Табеле учета рабочего времени нужно показать период временной нетрудоспособности сотрудника без назначения пособия. Для этих целей применяется код «Т» или «20».

Письмо Минтруда от 07.10.2013 № 14-2-94

Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности:

Справка из женской консультации либо другой медицинской организации, поставившей женщину на учет в ранние сроки беременности (до 12 недель)

Размер пособия – 300 руб., подлежит ежегодной индексации.

В 2014 году – **515,33 руб.** + районный коэффициент.

Пособие назначается, если обращение за ним последовало не позднее 6 месяцев со дня рождения ребенка.

Оформляется одновременно с пособием по беременности и родам, если справка представлена позже – не позднее 10 дней с даты приема справки

Единовременное пособие при рождении ребенка:

- заявление о назначении пособия;
- справка о рождении ребенка (детей), выданная органами ЗАГС (др. док-ты – при рождении на территории иностранного государства);
- справка с места работы (службы, органа социальной защиты населения по месту жительства) другого родителя о том, что пособие не назначалось (если брак расторгнут – не надо)

Размер пособия – 8000 руб., подлежит ежегодной индексации.

В 2014 году – **13 741,99 руб.**, плюс районный коэффициент.

Единовременное пособие при передаче ребенка на воспитание в семью:

Федеральный закон от 02.07.2013 N 167-ФЗ (ред. от 25.11.2013)

с 25.11.2013 изменения в ст. 12.2 Закона № 81-ФЗ:

В случае усыновления ребенка-инвалида, ребенка в возрасте старше семи лет, а также детей, являющихся братьями и (или) сестрами, пособие выплачивается в размере 100 000 рублей на каждого такого ребенка (подлежит индексации).

В 2014 году – **105 000 руб.**, плюс районный коэффициент

В остальных случаях размер пособия – 8000 руб., подлежит индексации.

В 2014 году – **13 741,99 руб.**, плюс районный коэффициент.

Единовременное пособие при передаче ребенка на воспитание в семью:

- 1) заявление о назначении пособия;
- 2) копия вступившего в законную силу решения суда об усыновлении либо выписка из решения органа опеки и попечительства об установлении над ребенком опеки (попечительства), в том числе по договору о приемной семье;
- 3) справка, подтверждающая факт установления инвалидности, - для лиц, усыновивших ребенка-инвалида;
- 4) документы, подтверждающие родственные отношения детей, - для лиц, усыновивших братьев и (или) сестер.

Документы, указанные п. 3 и 4, представляются в случае отсутствия в решении суда об усыновлении информации о наличии инвалидности ребенка (детей), а также родства между усыновленными детьми.

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком:

- заявление о назначении указанного пособия;
- свидетельство о рождении (усыновлении) ребенка и его копия либо выписка из решения об установлении над ребенком опеки;
- свидетельство о рождении (усыновлении, смерти) предыдущего ребенка (детей) и его копия;
- справка с места работы (службы) матери (отца, обоих родителей) ребенка о том, что она (он, они) не использует отпуск по уходу за ребенком и не получает ежемесячного пособия по уходу за ребенком, а в случае, если мать (отец, оба родителя) ребенка не работают либо учатся, – справку из органов соцзащиты по месту жительства о неполучении ежемесячного пособия по уходу за ребенком;
- при необходимости – справка (справки) о сумме заработка, из которого должно быть исчислено пособие или ее копия;
- справка (справки) с места работы у другого страхователя (у других страхователей) о том, что назначение и выплата пособия этим страхователем не осуществляются (при обращении по выбору работника к одному из страхователей за назначением пособия).

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком:

Для лиц, уволенных в связи с ликвидацией организации или прекращением деятельности ИП дополнительно:

- выписка из трудовой книжки о последнем месте работы, заверенная в установленном порядке, копия приказа о предоставлении отпуска по уходу за ребенком, справка о размере ранее выплаченного пособия по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком - для лиц, уволенных в период отпуска по уходу за ребенком;
- выписка из трудовой книжки о последнем месте работы, заверенная в установленном порядке, сведения о среднем заработке, исчисленном в установленном Положением об исчислении среднего заработка – при назначении пособия по беременности и родам и ежемесячного пособия по уходу за ребенком матерям, уволенным в период отпуска по беременности и родам;
- выписка из трудовой книжки о последнем месте работы, заверенная в установленном порядке, - для матерей, уволенных в период беременности

Алгоритм расчета пособий

Пособие по временной нетрудоспособности =
среднедневной заработок x кол-во к.д. x % стажа

Пособие по беременности и родам =
среднедневной заработок x кол-во к.д.

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет =
среднедневной заработок x 30,4 дн. x 40%
(если больше 1 ребенка - % суммируется, но не > 100%)

Во всех случаях сравниваем с минимальным и предельным размером!!!

Ограничения срока выплаты пособия по временной нетрудоспособности:

Заболевание работника-инвалида – не > 4 мес. подряд и 5 мес. в году

Срочный договор до 6 мес. – не > 75 к.д. (кроме туберкулеза)

Долечивание с санаторно-курортном учреждении – не > 24 к.д.

Ребенок до 7 лет – не > 60 к.д. (по перечню, утв. Приказом Минздравсоцразвития от 20.02.2008 № 84н – не > 90 к.д.)

Ребенок от 7 до 15 лет – не > 15 к.д. по одному случаю, в год не > 45 к.д. (кроме ВИЧ и ряда др. заболеваний)

Ребенок-инвалид до 15 лет – не > 120 к.д.

В др. случаях ухода за больным членом семьи при лечении амбулаторно – не > 7 к.д. по одному случаю, в год не > 30 к.д. по одному члену семьи

Срок обращения за пособием – 6 месяцев с даты окончания больничного

Перечень уважительных причин – Приказ Минздравсоцразвития РФ от 31.01.2007 № 74 (в ред. от 05.10.2009 № 813н)

Расчет среднего заработка для пособий по временной нетрудоспособности:

1. Берем сумму начислений, облагаемых взносами в ФСС за расчетный период – 2 предшествующих календарных года, в 2014 году – за 2012 и 2013 гг.

Правило замены предшествующими годами (любой год, можно 1 заменить)

Если работник заболел в 2013 году и продолжает болеть в 2014 году, расчетный период – 2012 и 2011 гг. (по дате наступления страхового случая)

2. Отдельно сумму начислений за каждый год сравниваем с предельным размером облагаемых сумм за этот год и берем меньшую из сравниваемых сумм.

3. Определяем средний дневной заработок путем деления суммы заработка за 2 года на **730**. Сравниваем с предельным размером и с минимальным (в 2014 г.: 5554 руб. x 24 : 730 = **182,60 руб. + ПК**)

Средний заработок: Какие выплаты опасно исключать из расчета?

- компенсация за несвоевременную выплату заработной платы
(не облагать – Определение ВАС от 08.10.2013 № ВАС-11031/13)
- оплата выходных дней по уходу за детьми-инвалидами
(не облагать – Определение ВАС от 07.10.2013 № ВАС-10865/13)
- возмещение стоимости путевки для родственника сотрудника
(не облагать – Определение ВАС РФ от 05.07.2013 № ВАС-8283/13)
- выплаты в пользу работников-доноров
(облагать – Определение ВАС от 31.05.2013 № ВАС-6428/13)
- доплаты до среднего заработка при переводе беременной работницы на легкий труд (не облагать – Постановление ФАС Западно-Сибирского округа от 26.09.2013 № А03-20416/2012)

Средний заработок для пособий по временной нетрудоспособности

Предельный размер

2010 и ранее	2011	2012	2013	2014
415 000	463 000	512 000	568 000	624 000

Предельная величина в 2014 г.: $(512\ 000 + 568\ 000) : 730 = 1479,45$ руб.

Пример. Заработок 2012 года – 535 000 руб., 2013 года – 544 000 руб.

За 2012 год берем 512 000 руб., т.к. фактический заработок больше предельного, за 2013 год – 544 000 руб.

Средний дневной заработок: $(512\ 000 + 544\ 000) : 730 = 1446,58$ руб. (меньше предельного, больше минимального, берем его)

Премии включаются с порядке, установленном п. 14 Постановления № 375

Кроме ежемесячных – в размере начисленных сумм в расчетном периоде



Особенности расчета среднего заработка для пособий по беременности и родам и по уходу за ребенком до 1,5 лет:

В расчетном периоде учитывается високосный год – **731 день** (730 или 732)

Дата страхового случая – дата начала отпуска по беременности и родам
(может влиять на расчетный период)

Страховой случай по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством - это свершившееся событие, с наступлением которого возникает обязанность страховщика, а в отдельных случаях, установленных законом, страхователя осуществлять страховое обеспечение (п. 2 ч. 1 ст. 1.2 Закона № 255-ФЗ)

Особенности расчета среднего заработка для пособий по беременности и родам и по уходу за ребенком до 1,5 лет:

Предельный размер среднедневного заработка в 2014 г. тот же: 1479,45 руб.

- Максимальный размер пособия по беременности и родам:

$$1479,45 \times 140 = 207\,123 \text{ руб.}$$

- Максимальный размер ежемесячного пособия до 1,5 лет:

$$(1479,45 \times 40\%) \times 30,4 = 17990,1 \text{ руб.}$$

- Минимальный размер пособия по беременности и родам:

$$182,60 \times 140 = 25\,564 \text{ руб.} + \text{ПК}$$

- Минимальный размер ежемесячного пособия до 1,5 лет:

$$\text{по уходу за первым ребенком} - 2576,63 \text{ руб.} + \text{ПК}$$

$$\text{по уходу за вторым и последующими детьми} - 5153,24 + \text{ПК}$$

Особенности расчета среднего заработка для пособий по беременности и родам и по уходу за ребенком до 1,5 лет:

Исключаются периоды:

- временной нетрудоспособности;
- отпуска по беременности и родам;
- отпуска по уходу за ребенком;
- освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением зарплаты, если на сохраняемую зарплату за этот период страховые взносы в ФСС не начислялись.

Ситуация: расчетный период полностью состоит из исключаемых периодов, но работница работала в режиме неполного рабочего времени, находясь в отпуске по уходу за ребенком.

Как считать пособие?

Исходя из МРОТ или воспользоваться правом замены годов
(письмо ФСС от 25.10.2013 № 15-03-09/12-2985П)

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком:

Федеральный закон от 07.06.2013 N 129-ФЗ (ред. от 02.07.2013) «О внесении изменений в Федеральный закон "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»

40 % среднего заработка по месту работы (службы) за последние 12 календарных месяцев, предшествовавших месяцу увольнения в период отпуска по беременности и родам.

Матерям, уволенным в связи с ликвидацией организации или прекращением деятельности ИП в период отпуска по беременности и родам, средний заработок для расчета ежемесячного пособия по уходу за ребенком рассчитывается по Постановлению Правительства № 922, но в пределах минимального и максимального размера пособия

(Постановление Правительства РФ от 13.09.2013 № 802)

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком:

В каких случаях работодатель обязан оплачивать до 3 лет?

Правила выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком в двойном размере до достижения ребенком возраста трех лет гражданам, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, утв. Постановлением Правительства РФ от 16.07.2005 № 439, на основании п. 7 ч. 1 ст. 18 Закона № 81-ФЗ

Выплачивается по месту работы за счет средств ФСС

Только постоянно проживающим, временно зарегистрированным не выплачивается. 3 января 2014 г. вступил в силу Федеральный закон от 21.12.2013 № 376-ФЗ, устанавливающий уголовную ответственность за фиктивную регистрацию по месту пребывания или по месту жительства граждан России и за фиктивную постановку на миграционный учет иностранных граждан и лиц без гражданства.

Письмо Минтруда РФ от 16.01.2014 № 13-7/89

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком:

В каких случаях работодатель обязан оплачивать до 3 лет?

Постановление ВС РСФСР от 01.11.1990 № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе» (действует в части, не противоречащей ТК РФ):

Лицам, работающим в сельской местности (независимо от места проживания) – пособие по месту работы матери, отца или опекуна по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет выплачивается ежемесячно в размере МРОТ + РК на первого ребенка с увеличением пособия на 50% на каждого последующего (п. 1.6), т.е. до 1,5 лет – ФСС, с 1,5 до 3 лет – работодатель

Есть арбитраж в пользу работодателей:

Определения Калужского областного суда от 28.06.2012 по делу № 33-1536/2012,
Воронежского областного суда от 08.09.2011 № 33-4999

Средний заработок: В каких случаях пособие считается из МРОТ?

Средний заработок, исходя из которого исчисляются пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком, принимается равным МРОТ, если:

- застрахованное лицо не имело заработка в периоде 2 календарных лет до дня наступления страхового случая;
- средний заработок, рассчитанный за эти периоды, в расчете за полный календарный месяц ниже МРОТ.

Пример. Зарплата работника за расчетный период (2012-2013 гг.) – 132 000 руб.

Районный коэффициент – 1,3

Среднемесячный заработок: $132\ 000 \times 1,3 : 24 = 7150$ руб.

Исходя из МРОТ: $5554 \times 1,3 = 7220,20$ руб. (платим по МРОТ)

Средний дневной заработок = МРОТ х 24 мес. : 730 х РК = 182,60 + РК
(п. 15.3 Положения № 375)

Снижение размера пособия

Допкод 021 причины нетрудоспособности –
за весь период исходя из МРОТ (в расчете за месяц) + РК

Если коды 23-28 в строке «Отметки о нарушении режима» -
снижаем с даты нарушения



ВАШ НАДЕЖНЫЙ ПРАВОВОЙ ПАРТНЕР!



Средний заработок: В каких случаях пособие считается из МРОТ?

Застрахованному лицу, имеющему страховой стаж менее 6 месяцев (т.е. менее 180 календарных дней), пособие по временной нетрудоспособности, пособие по беременности и родам выплачиваются в размере, не превышающем за полный календарный месяц МРОТ (с учетом районных коэффициентов).

В данном случае размер дневного пособия определяется путем деления МРОТ (с учетом РК) **на число календарных дней в месяце нетрудоспособности**, а размер пособия определяется путем умножения кол-ва дней нетрудоспособности в каждом месяце на размер дневного пособия (**п. 20 Положения № 375**)

Пример. Стаж – 3 месяца. Период нетрудоспособности с 24.02.2014 по 05.03.2014, т.е. 5 дней в феврале и 5 дней в марте. Районный коэффициент – 1,3.

Размер дневного пособия за февраль: $5554 \times 1,3 : 28 = 257,86$ руб.

Размер дневного пособия за март: $5554 \times 1,3 : 31 = 232,91$ руб.

Итого: $(257,86 \times 5) + (232,91 \times 5) = 2453,85$ руб.

Неправильный вариант расчета: $182,60 \times 1,3 \times 10 = 2373,80$ руб.

Средний заработок: В каких случаях пособие считается из МРОТ?

Если застрахованное лицо на момент наступления страхового случая работает **на условиях неполного рабочего времени** (неполной рабочей недели, неполного рабочего дня), средний заработок, исходя из которого исчисляются пособия **в тех случаях, когда пособие исчисляется из МРОТ, определяется пропорционально продолжительности рабочего времени**, кроме пособия по уходу за ребенком, которое в любом случае не должно быть меньше минимального размера (ч. 1.1 ст. 14 Закона № 255-ФЗ).

Пример. Сотрудница работает в организации на условиях неполного рабочего времени – 4 часа в день (0,5 ставки). Стаж – 2 мес. и 2 дня. Районный коэффициент 1,3. В 2013 и в 2012 годах (а также в предшествующий период) женщина заработка не имела.

В марте 2014 года женщина обратилась за назначением ей пособия по временной нетрудоспособности за период с 3 по 12 марта 2014 г. (10 календарных дней).

Пособие должно быть рассчитано по следующим правилам:

$5554 \text{ руб.} \times 1,3 : 31 \text{ к.д.} \times 10 \text{ к.д.} \times 0,5 \text{ ставки} = 1164,55 \text{ руб.}$

Страховой стаж

Зависимость размера пособия от страхового стажа:

- 8 лет и более – 100%;
- от 5 до 8 лет – 80%,
- до 5 лет или в течение 30 к.д. после увольнения – 60%.

Если до 01.01.2007 работник имел право на получение пособия по временной нетрудоспособности в размере (в процентном выражении от среднего заработка), превышающем размер пособия (в процентном выражении от среднего заработка), полагающийся в соответствии с настоящим Законом № 255-ФЗ, пособие по временной нетрудоспособности назначается и выплачивается в прежнем более высоком размере (в процентном выражении от среднего заработка), но не выше установленного в максимального размера (ч. 1 ст. 17 Закона № 255-ФЗ).

Страховой стаж

П. 30 Положения о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию, утв. Постановлением Президиума ВЦСПС от 12.11.1984 № 13-6

пособие по временной нетрудоспособности в размере **100 % заработка**:

- работникам, имеющим на своем иждивении трех или более детей, не достигших 16 (учащиеся – 18) лет;
- работникам, у которых временная нетрудоспособность наступила вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных при выполнении интернационального долга;
- работающим инвалидам Отечественной войны и другим инвалидам, приравненным в отношении льгот к инвалидам Отечественной войны;
- в размере **80 % заработка** – работникам из числа круглых сирот, не достигшим 21 года, имеющим непрерывный трудовой стаж до 5 лет.

Страховой стаж

Правила подсчета страхового стажа

(утверждены Приказом Минздравсоцразвития РФ от 06.02.2007 № 91)

1. Определяем количество календарных дней периода работы (служебной или иной деятельности, включаемой в страховой стаж).
2. Делим это количество на 30, в результате получаем количество полных месяцев страхового стажа. Остаток будет означать **количество календарных дней** страхового стажа.
3. Делим количество полных месяцев на 12, чтобы узнать количество полных лет страхового стажа. Остаток будет означать **количество месяцев** страхового стажа.

Страховой стаж

Письмо ФСС от 30.10.2012 № 15-03-09/12-3065П:

При расчете страхового стажа перевод каждого 30 дней указанных периодов в полные месяцы, а каждого 12 месяцев этих периодов в полные годы предусматривается только для неполных календарных месяцев и неполных календарных лет.

В случае, если календарный месяц или календарный год отработан работником полностью, то делить количество отработанных дней на 30 дней и соответственно 12 месяцев не нужно.

Пример. Период работы: с 6 августа 2006 г.

Дата наступления нетрудоспособности – 8 апреля 2014 г.

Страховой стаж: с 06.08.2006 по 31.12.2006 – 4 мес. 26 дн.

с 01.01.2007 по 31.12.2013 – 7 лет.

с 01.01.2014 по 07.04.2014 – 3 мес. 7 дн.

Итого: 4 мес. 26 дн. + 7 лет + 3 мес. 7 дн. = 7 лет 8 мес. 3 дня

В каких случаях учитывается непрерывный стаж?

Если работник принят на работу **до 01.01.2007 г.** и продолжает работать – стаж рассчитывается с учетом ч. 2 ст. 17 Закона № 255-ФЗ:

В случае, если продолжительность страхового стажа за период до 01.01.2007 окажется меньше продолжительности его непрерывного трудового стажа за тот же период, за продолжительность страхового стажа принимается продолжительность непрерывного трудового стажа застрахованного лица.

Досрочный отзыв работницы из отпуска по беременности и родам не допускается
Письмо Роструда от 24.05.2013 № 1755-ТЗ

В отпуске по уходу за ребенком при работе в режиме неполного времени ежегодный отпуск не предоставляется, т.к. использование одновременно двух отпусков Трудовым кодексом не предусмотрено

Постановление Пленума ВС РФ от 28.01.2014 № 1

Иная позиция – в письме Московского регионального отделения ФСС от 21.08.2013 № 14-12/04/18796:

В статье 93 Трудового кодекса четко сказано: работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав. Это означает, что месяцы, отработанные по «неполному» графику, включаются в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск.

Арбитраж по декретным

То обстоятельство, что **сотрудница была принята на работу незадолго до родов**, и при этом ей, в отличие от других работников, дважды повышали оклад, не свидетельствует о применении схемы незаконного возмещения средств ФСС
Определение ВАС от 24.05.2013 № ВАС-6276/13

Отсутствие опыта работы по специальности у сотрудницы, трудоустроенной перед декретным отпуском, не свидетельствует о создании ситуации, направленной на неправомерное получение средств из ФСС
Определение ВАС от 25.02.2014 № ВАС-1259/14

Оформление на работу беременной родственницы.

Нет - постановления ФАС Восточно-Сибирского округа от 30.08.12 № А33-14985/2011 и от 14.08.12 № А33-20170/2011; ФАС Западно-Сибирского округа от 20.03.12 № А70-8738/2011;

Да, если удастся доказать реальность трудовых отношений, наличие образования и опыта - постановления ФАС Восточно-Сибирского округа от 23.08.12 № А33-20033/2011; ФАС Уральского округа от 26.06.12 № Ф09-5083/12

Перерывы для кормления ребенка

Работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, для кормления ребенка (детей) предоставляются дополнительные перерывы, которые включаются в рабочее время и подлежат оплате в размере среднего заработка (статья 258 ТК РФ).

Не реже чем каждые 3 часа продолжительностью не менее 30 минут каждый
Если двое и более детей – не менее 1 часа

Работодатель обязан по выбору женщины такие перерывы присоединить к перерыву для отдыха и питания либо в суммированном виде перенести как на начало, так и на конец рабочего дня (рабочей смены) с соответствующим его (ее) сокращением.

Лучше ввести дополнительное обозначение в таблице, т.к. порядок оплаты иной

4 выходных дня родителям детей-инвалидов

4 дополнительных выходных дня одному из родителей (независимо от количества детей-инвалидов)

Оплачиваются по среднему заработку, возмещаются ФСС

- заявление
- приказ справка соцзащиты об инвалидности (ежегодно)
- справка с месту работы другого родителя (или что безработный или ИП) при каждом обращении (кроме разведенных, вдов, лишения прав)

В табеле – **ОВ**

Не предоставляются в период очередного отпуска, отпуска без сохранения заработной платы, отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет

НДФЛ – нет, страховые взносы - ? (ФСС – да, ВАС – нет, *Определение от 07.10.2013 № ВАС-10865/13*)

Новые полномочия ФСС

Федеральный закон от 23.07.2013 № 243-ФЗ :

- запрашивать у страхователя сведения об остатках денежных средств на счетах в банках в случае обращения страхователя в ФСС за возмещением средств, а также при принятии решения о выплате средств из ФСС в случае недостаточности средств у страхователя (п. 2.1, 7.2 ч. 1 ст. 4.2 Закона № 255-ФЗ).

В случае недостаточности денежных средств на счетах страхователя в кредитных организациях для удовлетворения всех предъявленных к счетам требований территориальный орган страховщика принимает решение об отказе в выделении страхователю необходимых средств на выплату страхового обеспечения (ч. 3.1 ст. 4.6 Закона № 255-ФЗ)

Новые правила взыскания недоимки

Федеральный закон от 21.12.2013 № 358-ФЗ:

если отраженная в требовании сумма не превышает 1500 руб. в части платежей в ПФР (500 руб. - в ФСС РФ), решение о взыскании недоимки (пеней, штрафов) за счет денежных средств может быть принято в течение 1 года и 2 месяцев после окончания срока, определенного в требовании.



ВАШ НАДЕЖНЫЙ ПРАВОВОЙ ПАРТНЕР!

КонсультантПлюс



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Свои вопросы Вы можете задать по электронной почте

info@myisl.ru

КонсультантПлюс





**Компания «ИСКРА» –
С НАМИ НА ШАГ ВПЕРЕДИ!**

**(391) 2-570-570
8-800-7000-115**

(звонок по Красноярскому краю бесплатный)

www.ic-iskra.ru



КонсультантПлюс

