



**АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ**  
КТО ИЗ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ, КРОМЕ РУКОВОДИТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ, МОЖЕТ БЫТЬ ДИСКВАЛИФИЦИРОВАН ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ИЛИ НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

**Ответы на эти и другие вопросы – в эксклюзивном интервью с лектором «Недели кадровика» из Москвы – Александром ЗУЙКОВЫМ**

**КАДРОВЫЙ ВОПРОС**

**Если у вас есть водитель...**

**ТРУДОВЫЕ СПОРЫ. СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА**

**МРОТ и северные надбавки**

3

6

**Уникальные возможности для работников отдела кадров!**



Около 500 000 документов по теме «Труд и занятость населения» содержится в КонсультантПлюс. Найдем ответ и на ваш вопрос!

Правильно выстроить трудовые отношения на предприятии — задача не из легких. Как часто бывает, что для ответа на кадровый вопрос требуется консультация эксперта? Нет ничего проще — сделайте «звонок другу» на «Линию консультаций» компании «ИСКРА» и получите квалифицированную экспертную помощь. Вы чувствуете, что недостаточно свободно владеете системой КонсультантПлюс? Приглашаем вас на обучение в наш просторный Учебно-методический центр, где за кружкой горячего ароматного чая поговорим обо всех возможностях КонсультантПлюс. Эти и многие другие сервисы уже успели оценить клиенты компании «ИСКРА». Присоединяйтесь и вы!



**ОБУЧАЮЩИЕ МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ КАДРОВИКОВ!**

13 авторских занятий по трудовому праву. Обучение проводят эксперты учебно-методического центра компании «ИСКРА»

Для клиентов компании «ИСКРА» обучение бесплатное! Записаться можно по телефону: **2-570-570**, доп. **302**  
Семинары проходят по адресу: г. Красноярск, ул. Маерчака, 16, 5 этаж, к. 5-11

Расписание спецкурсов и семинаров-тренингов — на последней странице газеты «Правовое обозрение»



**ЛИНИЯ КОНСУЛЬТАЦИЙ —**

**решение кадровых вопросов в режиме онлайн!**

Только за 1 квартал 2018 г. специалисты Линии консультаций предоставили разъяснения по **900 кадровым ситуациям**. Это около **300 обращений** в месяц, **16 обращений** в день

Наши эксперты по трудовому законодательству и кадровому делопроизводству ждут ваших звонков



**СИГАРЕВА**  
Татьяна



**ГЕРАСИМОВА**  
Наталья

Ваши звонки принимаются по телефонам **2-570-570, 8-800-7000-115** (звонок по краю бесплатный) или через кнопку **Онлайн-диалог в системе КонсультантПлюс**



**ПОЛЕЗНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ КАДРОВИКА — самая полезная рассылка**

- Ответы аудиторов на самые популярные вопросы
- Тематические подборки документов
- Авторские статьи от экспертов и представителей власти
- Анонс ближайших семинаров
- Видеоматериалы по кадровым вопросам

Более 2 600 кадровиков подписались на рассылку. Подпишитесь и вы! Оформите подписку на главной странице сайта [www.ic-iskra.ru](http://www.ic-iskra.ru) — будьте в курсе важных новостей

**И ЭТО ЕЩЕ НЕ ВСЕ!**



**ТЕМАТИЧЕСКИЕ ЭЛЕКТРОННЫЕ ПАПКИ НА САМЫЕ АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ**

- «Все о проверках-2018»
- «Персональные данные работников»
- «Внедрение профессиональных стандартов в организации»

Скачайте интересующую ТЭП на сайте [www.ic-iskra.ru](http://www.ic-iskra.ru) в разделе Новости/ТЭП



**ВИДЕООБЗОРЫ ДЛЯ КАДРОВЫХ СЛУЖБ**

**«НОВЫЙ ГОСТ. ЧТО ИЗМЕНИТСЯ В ОФОРМЛЕНИИ КАДРОВЫХ ДОКУМЕНТОВ»**

- Содержание:**
- Заверение копий
  - Нумерация
  - Титульный лист
  - Шрифты
  - Бланки

**«ЭЛЕКТРОННЫЕ ДОКУМЕНТЫ В ГРАЖДАНСКИХ ПРАВООТНОШЕНИЯХ»**

- Содержание:**
- Понятие электронного документа
  - Хранение электронных документов
  - Обмен электронными документами
  - Доказательства, содержащиеся в электронных документах



**К каждому видеобзору подготовлена специальная подборка документов из СПС КонсультантПлюс!**

Полная коллекция видеобзоров — на сайте [www.ic-iskra.ru](http://www.ic-iskra.ru) в разделе «Афиша»



**Видео.Консультант**  
Видеоматериалы по бухгалтерским, кадровым, юридическим вопросам

**БОЛЕЕ 20 СЕМИНАРОВ ПО ТРУДОВОМУ ПРАВУ**



**ВИДЕОЛЕКЦИЯ «ВНОСИМ ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОЙ ДОГОВОР»**

**ЛЕКТОР: ШНАЙДЕР Светлана Анатольевна, г. Москва (лектор «Недели кадровика»)**

Как правильно изменить условия трудового договора с работником? По каким причинам трудовые отношения могут изменяться по инициативе работодателя? На какие сроки вводится режим неполного рабочего времени?

- Содержание лекции:**
- Основания для изменения трудового договора
  - Организационные и технологические причины
  - Режим неполного рабочего времени

**ЛЮБИМЫЕ КОНКУРСЫ ДЛЯ КАДРОВОГО СООБЩЕСТВА!  
ПРЕКРАСНЫЙ ШАНС ЗАЯВИТЬ О СЕБЕ**

**Проверь себя на знание системы КонсультантПлюс!**



**Конкурс «Кадровик-ПРОФ»**

С 4 апреля по 11 мая — онлайн-тестирование на знание СПС КонсультантПлюс и выполнение практического задания: описываем ситуацию, с которой вы столкнулись в работе и разрешили ее при помощи системы.

Главный приз — подарочный сертификат на сумму **5 000 руб.** в фирменные магазины (Л'Этуаль, Спортмастер, Посуда-центр)

**Делимся яркими воспоминаниями из детства!**



**Фотоконкурс «Кадры из детства»**

До 4 мая — принимаем ваши детские фотографии: поделитесь самыми яркими воспоминаниями об этом радостном и беззаботном времени.

Победители будут определены путем голосования на сайте 7–16 мая [www.ic-iskra.ru](http://www.ic-iskra.ru) и награждены полезными призами:

**1 МЕСТО**



сертификат на 2 000 руб. в «Л'Этуаль»

**2 МЕСТО**



спортивная сумка

**3 МЕСТО**



часы настенные





**Уважаемые читатели газеты «Правовое обозрение»!**



Рад встрече с вами на страницах газеты «Правовое обозрение». И, прежде всего, хочу обратиться к профессиональному сообществу и поздравить с Днем кадрового работника.

Напомню, «Неделя кадровика» — это цикл семинаров, которые в этом году специально для вас прочитают ведущие лекторы из Москвы и Красноярска. Мы пригласили уже любимых вам по прошлому году лекторов — Валентину Андрееву, Александра Зуйкова, Ирину Желудкову и Маргариту Черенкову. Впервые о тонкостях трудового права расскажет Светлана Шнайдер, которая записывает видеолекции для КонсультантПлюс. На семинарах вы сможете задать лектору вопросы — на это мы запланировали целый час.

Посетив «Неделю кадровика», вы узнаете ТОП-10 ошибок работодателей при уволь-

нении, о новой системе проверок с 2018 г., получите ответ на вопрос, нужно ли хранить копии трудовых книжек уволенных сотрудников и многое другое.

Мы знаем о трудностях, встречающихся в практике любого кадровика, поэтому организовываем онлайн-конференцию, касающуюся проведения проверок с участием представителей органов власти — ГИТ, ФСС, ОПФ, Архивного агентства, Роскомнадзора, Агентства труда и занятости. Они без труда дадут вам компетентный совет и помогут разобраться в непростой ситуации.

Уважаемые работники кадровых служб, поздравляю вас с наступающим профессиональным праздником и еще раз приглашаю на «Неделю кадровика». Я и мои коллеги будем рады видеть вас на наших обучающих мероприятиях.

**Дмитрий Игоревич ДИВНОГОРЦЕВ,**  
исполнительный директор компании «ИСКРА»

**КАДРОВИК-2030:  
КАКИМ ОН ДОЛЖЕН БЫТЬ?**



**Денис Александрович МАЙБОРОДА,**  
Управляющий Отделением  
Пенсионного фонда  
Российской Федерации  
по Красноярскому краю

— Основным трендом нашего времени, бесспорно, является тотальное внедрение цифровых технологий как на предприятиях и в учреждениях, так и в обычной жизни. Современное состояние науки и технологий рано или поздно приведет к созданию и внедрению в нашу жизнь искусственного интеллекта.

Каким образом прогресс повлияет на работу кадровика и как именно изменится представление об этой профессии — сложно судить.

Но, думаю, кадровик-2030 — это высокообразованный специалист, который владеет самыми современными инструментами по подбору и развитию сотрудников. Многие рутинные процессы уйдут в прошлое, и благодаря высвободившемуся времени кадровики смогут больше времени уделять человеку как личности. Ведь сколько бы ни внедрялись цифровые технологии, человек остается человеком, с эмоциями, чувствами и желаниями. И для каждого по-прежнему остается важным присутствие рядом друга и наставника, который может поддержать в сложной ситуации. Ведь очень часто от психологического климата в коллективе зависит эффективность его работы. В моем видении кадровик будущего — это некое сочетание технолога и психолога.

Я искренне поздравляю всех специалистов кадровых служб с профессиональным праздником, желаю успехов и удач, интересных проектов и карьерного роста, признательности коллег и партнеров, понимания и любви близких.



**Олег Халильевич ИСЯНОВ,**  
председатель Федерации профсоюзов Красноярского края

— Кадровик-2030?!

Каким он должен быть через 12 лет? Интересный вопрос...

С уверенностью могу сказать, что это будет специалист многопрофильный и современный. Скорее всего, особо ничего и не изменится, но думаю, что определенный объем работы заменит специальное программное обеспечение. Скорее всего, уйдут трудовые книжки, и у кадровиков будет в этом вопросе поменьше работы. Однозначно каждый период времени диктует свои требования и условия к специалисту. И 2030 год, конечно, принесет нам определенные изменения. Но точно уверен в том, что актуальные характеристики специалистов кадровой службы останутся теми же — скрупулезность, четкость, ответственность и порядок во всех делах.

Желаю всем кадровикам стабильности в работе и благополучия в семье! С праздником!



**Александр Константинович ЗУЙКОВ (г. Москва),**  
юрист, член конкурсной комиссии Всероссийского конкурса практикующих юристов «Понтифик», независимый бизнес-консультант, эксперт по решению внештатных ситуаций в области трудового права, охраны труда и взысканию дебиторской задолженности

— Кадровик-2030 должен хорошо владеть компьютером, потому что в ближайшем будущем нас ожидает электронный документооборот. Также кадровик-2030 должен быть многопрофильным, так как скоро на рынке останутся только эксперты, которые способны решать широкий спектр вопросов. Сегодня все больше компаний вводят так называемого «электронного кадровика», когда программа выдает уже готовый трудовой договор, приказ, положения и др. Поэтому понадобятся эксперты, решающие нестандартные задачи, где двойное толкование норм права. Будут востребованы кадровики-психологи, решающие конфликты на этапе урегулирования; кадровики, владеющие такими инструментами, как подбор персонала, система мотивации, корпоративная культура, охрана труда и т.д. В связи с тем, что к 2030 году все стандартные «бумажные» кадровые вопросы будут решены, современным кадровикам нужно совершенствовать свои навыки уже сегодня.



**Светлана Анатольевна ШНАЙДЕР,**  
доцент кафедры государственной службы и кадровой политики  
РАНХиГС, лектор «Недели кадровика», г. Москва

— Управление персоналом — активно развивающееся направление в России. В ближайшие 10 лет специалисту по управлению персоналом необходимо развиваться, учитывая современные тенденции развития предпринимательства. В мире укрепляется нравственное предпринимательство, в основе которого признание самоценности человеческой жизни и неукоснительное соблюдение общечеловеческих нравственных норм. Работники, останавливая свой выбор на конкретном работодателе, учитывают отношение компании к персоналу, обеспечение работодателем демократических прав и свобод работников.

Необходимо быть готовыми к тому, что к 2030 получают профессиональное образование и выйдут на рынок труда нынешние школьники — удивительные люди, воспитанные в мире цифровых технологий. Уже сегодня необходимо планировать и прогнозировать системы мотивации таких работников, чтобы оказаться конкурентоспособным работодателем, способным увлечь и удержать персонал будущего. Работники будущего — это дети, которые активно развивались родителями, зачастую имеющие помимо школьного дополнительное образование — спортивное, музыкальное, лингвистическое. Все активнее развивается направление совмещения учебы с работой и зарабатыванием средств, и, выходя на «взрослый» рынок труда, бывшие ученики уже представляют каким должен быть их работодатель и что именно они ожидают от компании. Развитие дистанционных технологий, знание нескольких языков позволяет выбрать работодателя не только в своей стране. И работодатели должны считаться с данными фактами.

Обеспечить конкурентное преимущество позволит грамотная управленческая политика, которую в свою очередь формирует специалист по управлению персоналом. Чтобы отвечать потребностям работодателя и новым тенденциям рынка труда специалист по управлению персоналом должен постоянно стремиться к овладению знаниями, совершенствованию умений, работать по-новому в условиях перехода к непрерывному инновационному процессу, у него должна быть вера в людей и в себя, неиссякаемость жизненного оптимизма.



**Ирина Витальевна ЖЕЛУДКОВА,** директор АНО «Центр правовых экспертиз», независимый эксперт по вопросам трудовых и служебных правоотношений, лектор «Недели кадровика»

— Наше время динамично меняется. Все больше сфер охватывает технический прогресс. Уже сегодня наблюдается, как искусственный интеллект забирает работу у людей. Неизменно технический прогресс приходит и в работу кадровых служб, охватывая такие функции, как ведение кадрового документооборота, обучение персонала, расчет заработной платы. При помощи умных программ можно полностью из интернета или социальных сетей собрать максимум сведений на кандидата. И если предположить, что развитие технологий будет проходить с такой же скоростью, то вполне вероятно к 2030 году искусственный интеллект заменит кадрового работника в таких процедурах, как кадровое делопроизводство, подбор персонала, обучение персонала, планирование и расчет штатной численности. Означает ли это, что к 2030 году отдел кадров будет выглядеть, как помещение умных машин, которыми управляют роботы, а менеджера по персоналу заменят инженеры по обслуживанию машин? Думаю, вряд ли. Конечно, требования к работнику кадровой службы будут достаточно высокими.

Это будут работники, легко обучающиеся новым технологиям, такие «многозадачники», умеющие сочетать в себе навыки работы в программах и умение работы с людьми. Абсолютно очевидно, что то, что сегодня делают наши кадровые работники, будет востребовано и в 2030 году. Как бы не менялась наша жизнь, на работу будут устраиваться люди со всем своим многообразием и непредсказуемостью. А значит и заменить кадровика на машину просто невозможно. Давайте посмотрим, разве эти функции может выполнять машина? А ведь эти процессы вряд ли исчезнут через 12 лет. Кадровик 2030 года. Это образованный, продвинутый, чуткий, очень внимательный к людям, обязательно красивый и всегда с неизменной улыбкой — в общем такой, как и сегодня. Я вижу кадровика именно таким.

С праздником вас, неустанные работники кадров! Вы — лицо и душа любой компании, и если компания успешная — это ваша заслуга. Так как именно вы формируете кадры, а хорошая команда это и есть успех компании. Пусть ваша работа приносит вам только радость, пусть разочарования обойдут вас стороной, и в этот весенний праздничный день пусть вас окружают цветы, восторги и улыбки.

## АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

### Спорные вопросы трудового права глазами эксперта



- **Каждую весну у кадрового сообщества Красноярья есть уникальная возможность получить ответы на свои профессиональные вопросы, связанные с трудовым правом, а у читателей «Правового обозрения» — шанс узнать тонкости применения норм Трудового кодекса.**
- **Встречайте, наш замечательный эксперт рубрики «Актуальное интервью», лектор «Недели кадровика» — ЗУЙКОВ Александр Константинович (г. Москва), юрист, член конкурсной комиссии Всероссийского конкурса практикующих юристов «Понтифик», независимый бизнес-консультант, эксперт по решению внештатных ситуаций в области трудового права, охраны труда и взысканию дебиторской задолженности.**



**— Можно ли принять на работу инвалида на рабочее место с вредными условиями труда, если в соответствии с ИПР нет противопоказаний трудиться в этих условиях?**

— Прежде всего, нужно определить, какую группу инвалидности имеет работник.

Инвалиды I и II группы могут работать не более 35 часов в неделю. Режим работы инвалидов III группы зависит от ИПР. Далее нужно понять, где именно была получена инвалидность работником: на этом месте работы или ранее. Если инвалидность была получена в рамках этой компании в связи с работой во вредных условиях, понадобится подробная характеристика ИПР — в чем заключается работа, какие опасные факторы можно убрать. При этом стоит взять во внимание, что многие инвалиды скрывают свою инвалидность.

В вопросе определения режима труда работника-инвалида нужно руководствоваться санитарными правилами «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов» 2.2.9.251009. Пункт 4.2 этого документа дает однозначный ответ на этот вопрос — инвалидам противопоказан труд с вредными факторами, такими как шум, вибрация, химические факторы и др. Прием инвалида на работу, связанную с вредными условиями труда, приведет к еще большему ухудшению его здоровья. Поэтому мой ответ — работника-инвалида нельзя принять на работу во вредные условия, несмотря на отсутствие прямого запрета в Трудовом кодексе. С одной стороны, принимая работника-инвалида на работу, мы устанавливаем реабилитационную программу, чтобы такой работник улучшил свое здоровье, а с другой — принимаем его во вредные условия. Таким образом, запрет на работу инвалида во вредных условиях регламентирован санитарными нормами и правилами.

Следующий пункт этого СанПиНа п. 4.3 говорит только об оптимальных и допустимых условиях труда, а это 1 и 2 класс. Мы знаем, вредные условия относятся к классу 3.1.

Если компания хочет принять инвалида на работу с вредными условиями труда, оптимальным выходом будет прием такого работника дистанционно, и тогда в его обязанности будет входить такая работа, выполнение которой не наносит вреда здоровью.

И самое важное — обратите внимание на п. 4.2, п. 4.3 этого СанПиНа, которые говорят о противопоказании вредных условий труда для работников-инвалидов. Такой категории работников можно работать только в оптимальных условиях.

Кроме этого, в соответствии с Приказом № 685-н у инвалидов должны быть оснащены рабочие места. Не стоит забывать о том, что любое вредное условие труда подлежит обязательному медосмотру. Как это часто бывает на практике, медучреждения не дают согласия на установление трудовых отношений во вредных условиях для работника-инвалида.

**— Кто из должностных лиц, кроме руководителя организации, может быть дисквалифицирован за нарушение трудового законодательства или нормативных требований по охране труда?**

— Руководитель организации и тот, на кого возложены обязанности за соблюдение норм трудового законодательства. П. 3 ст. 5.27 КоАП указывает на фактическое допущение к работе не уполномоченное на это работодателем лицо. Например, начальник участка (стройки) допускает к работе должность грузчика или слесаря, но работодатель (директор) не хочет его принимать на работу. В этой ситуации тогда кто допустил к работе неуполномоченное работодателем лицо? Начальник участка. И трудовая инспекция привлечет к ответственности этого сотрудника. Если в течение года он совершит аналогичное правонарушение, то по решению суда его могут дисквалифицировать. Например, если за хранение трудовых книжек отвечает начальник отдела кадров, то штраф будет выписан и начальнику отдела кадров и на компанию. То же самое касается главного бухгалтера, который вовремя, в срок не выплачивает зарплату. Но здесь может быть причина не в том, что главный бухгалтер нарушает законодательство, а в том, что на предприятие не поступало достаточно средств на зарплатный фонд. А значит это не ответственность главного бухгалтера.

**— Работница была принята на 0,5 ставки, находясь в отпуске по уходу за ребенком, вышла на работу, изначально в трудовом договоре продолжительность рабочего времени была установлена 4 часа. Чтобы у работницы сохранилось право на получение пособия, должен ли работодатель сократить рабочее время, если оно и так было неполным?**

— Все мы знаем позицию ФСС о том, что чтобы меньше платить пособий, особенно в связи с изменениями ст. 93 с июля 2017 года. При установлении неполного рабочего

времени нужно определить основное или неосновное место работы сотрудника, потому что пособие полагается только по одному месту работы. С юридической точки зрения — неполное рабочее время установлено, и работница имеет право на пособие по уходу за ребенком до полутора лет. При этом ФСС основывается на том, что женщина должна реально ухаживать за ребенком и пособие должно сохраняться. Но если работодатель решит пойти по пути наименьшего сопротивления, то можно поступить следующим образом — работница принималась на 0,5 ставки, то, к примеру, она уходит в отпуск с 30 апреля, и мы делаем приказ от 27 апреля о том, что она переходит на полную ставку, подписываем допсоглашение, а с 28 апреля работница просит установить неполный рабочий день с 28 апреля в соответствии со ст. 256.

**— Александр Константинович, Вы уже второй год принимаете участие в «Неделе кадровика». На Ваш взгляд, в чем цель проекта?**

— Трудовое законодательство сегодня меняется очень сильно, в этом году большой акцент сделан на проверки, количество которых возрастет. Кроме того, вводится новая процедура проверочных мероприятий — таким образом все направлено на улучшение законодательства с точки зрения удобства работы компаний. Почему за всем этим важно следить? Мы должны знать и совершенствовать методы работы, нужно стремиться изучать новый материал, посещать семинары, изучать систему КонсультантПлюс, в которой содержится много ситуаций из практики. Кстати, уровень образованности сотрудников также возрастает, а значит у работников вырабатывается иммунитет на действия работодателя. И здесь также важна профессиональная работа отдела кадров.

#### Лектор Зуйков Александр:

#### отзывы слушателей проекта «Неделя кадровика» в 2017 году



##### Анна Смоляницкая, специалист отдела кадров ООО «Глобалсити»

С большим удовольствием я прослушала семинар Александра Зуйкова! Для себя я вынесла немало полезных замечаний, т.к. лектор очень подкован в вопросах законодательства и приводил практические советы его применения, которые можно воплотить в жизнь работодателю.

Семинар очень содержательный, емкий, конкретный. Большое спасибо «ИСКРЕ» за этого лектора!



##### Вера Андреева, начальник отдела кадров, ИП Каражаева

Считаю, что семинар прошел на высоком уровне, был интересным и содержательным. Слушать лектора А.К. Зуйкова было одно удовольствие. Очень доступно и понятно все объясняет, отвечает на возникающие вопросы, приводит очень много примеров из жизни в сфере кадрового делопроизводства.



##### Ирина Семенова, специалист по развитию персонала

Впервые была на семинаре этого лектора. Для себя я получила много полезной информации, ссылок на комментарии. Тема была раскрыта с разных сторон, информации достаточно. Я бы поставила твердую пятерку лектору Александру Зуйкову. Спасибо организаторам — компании «ИСКРА» за возможность слушать таких замечательных лекторов из Москвы!



##### Светлана Тимофеева, специалист отдела кадров, ООО «Империи»

Лектор Александр Зуйков уделил большое внимание практическим ситуациям, которые могут возникнуть у любого юриста. Я получила достаточно полезной информации для моей деятельности. Очень полезный семинар. Помимо того, что Александр Зуйков — профессионал с большой буквы, это еще и человек с очень тонким чувством юмора. А это залог комфортного восприятия информации.



##### Маргарита Метлицкая, руководитель кадровой службы

Александр Зуйков? Теперь это мой любимый лектор! У него есть уникальная способность разьяснять сложные правовые вопросы с юмором и оптимизмом. Чувствуется, что человек не просто прочитал лекцию, а рассказал ее осознанно, ведь он сам с этим сталкивается в своей работе. Я очень довольна.



# НЕДЕЛЯ КАДРОВИКА

Этот проект для тех, кто хочет:

- Быть в курсе последних изменений трудового законодательства
- Без ошибок применять на практике нововведения
- Изучить готовые решения сложных рабочих вопросов
- Структурировать имеющиеся знания и перенять опыт других организаций



## «НЕДЕЛЯ КАДРОВИКА – 2018»

ЭТО ЯРКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ СОБЫТИЕ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО КАДРАМ

**НАШИ ЛЕКТОРЫ – ПРИЗНАННЫЕ ЭКСПЕРТЫ  
В ОБЛАСТИ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И КАДРОВОГО ДЕЛОПРОИЗВОДСТВА!**

**21 МАЯ  
10.00 — 17.00**



### «НОВОЕ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ И АНАЛИЗ ПРОВЕРОК ГИТ: КАК МИНИМИЗИРОВАТЬ РИСКИ И ЗАЩИТИТЬ ИНТЕРЕСЫ РАБОТОДАТЕЛЯ»

**ЛЕКТОР: АНДРЕЕВА Валентина Ивановна** (г. Москва), канд. ист. наук, профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения Российского государственного университета правосудия при ВС РФ, член Комитета по трудовому законодательству и Комиссии по разработке стандартов профессиональной деятельности в области управления персоналом Национального союза кадровиков, автор многочисленных книг по делопроизводству.

**ПРОГРАММА:**

1. Новая система проверок с 2018 г.
2. Рекомендации Роскомнадзора.
3. Методические рекомендации Минтруда России.
4. Пример оценочного средства для сдачи экзамена (руководитель рабочей группы В.И. Андреева).
5. Правовые позиции Минтруда России и Роструда.
6. Изменения, связанные с проведением специальной оценки условий труда.
7. Изменения в работе отдельных работников: водителей, инвалидов, иностранцев, беженцев, тренеров и др.
8. Разъяснения Минфина России о командировании работников.
9. Уточнение сроков архивного хранения документов по личному составу.
10. Новые Методические рекомендации по ведению воинского учета в организациях.
11. Новый государственный стандарт по оформлению организационно-распорядительных документов.
12. Планируемый поэтапный переход на электронные трудовые книжки.
13. Ответы на вопросы слушателей. На момент проведения семинара программа будет дополнена актуальными изменениями в законодательстве (1 час).

**22 МАЯ  
10.00 — 17.00**



### «СЛОЖНЫЕ ВОПРОСЫ УЧЕТА РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ: ГИБКИЙ ГРАФИК, СМЕННЫЙ РЕЖИМ РАБОТЫ, СУММИРОВАННЫЙ УЧЕТ, НЕНОРМИРОВАННЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ»

**ЛЕКТОР: ШНАЙДЕР Светлана Анатольевна** (г. Москва), практикующий юрист, директор по персоналу ОАО «Развитие активов», член Комитета по трудовому законодательству Национального союза кадровиков.

**ПРОГРАММА:**

1. **Стандартный режим рабочего времени.**
  - Основные характеристики. Ситуации, когда возникает необходимость введения нестандартного режима труда.
2. **Основные нестандартные режимы рабочего времени: правовые особенности, практика применения.**
  - Актуальные изменения трудового законодательства: Федеральный закон от 18.07.2017 г. № 125-ФЗ, изменения статей 93, 101, 108, 152, 153 Трудового кодекса РФ.
  - Ненормированный рабочий день, сменный график.
  - Сверхурочная работа при разных режимах рабочего времени.
  - Гибкий график: разделение рабочего дня на части, «плавающие» начало и окончание рабочего дня. Порядок оформления.
  - Особенности режима работы беременной женщины, матери-работницы, иных лиц с семейными обязанностями и др.
3. **Материальная ответственность.**
  - Договор о полной материальной ответственности.
  - Перечень лиц и работ, с которыми возможно заключение договора о полной материальной ответственности.
  - Индивидуальная и коллективная материальная ответственность.
  - Порядок привлечения к материальной ответственности.
  - Пределы и сроки привлечения к материальной ответственности.
  - Порядок взыскания ущерба с работника.
  - Материальная ответственность работодателя.
  - Материальная ответственность руководителя предприятия.
4. **Ответы на вопросы слушателей. На момент проведения семинара программа будет дополнена актуальными изменениями в законодательстве (1 час).**

**23 МАЯ  
10.00 — 17.00**



### «УВОЛНЯЕМ СОТРУДНИКОВ БЕЗ ПРОБЛЕМ, МИНИМИЗИРУЯ ТРУДОВЫЕ СПОРЫ. УРОКИ ЭФФЕКТИВНОГО ПРЕКРАЩЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ»

**ЛЕКТОР: ЗУЙКОВ Александр Константинович** (г. Москва), юрист, член конкурсной комиссии Всероссийского конкурса практикующих юристов «Понтифик», независимый бизнес-консультант, эксперт по решению внештатных ситуаций в области трудового права, охраны труда и взысканию дебиторской задолженности.

**ПРОГРАММА:**

1. Увольняем сотрудника без проблем.
2. Увольнение по собственному желанию.
3. Расторжение трудового договора по соглашению сторон: на страже интересов работодателя.
4. Прекращение трудового договора в связи с истечением срока его действия.
5. Прекращение трудового договора в порядке перевода работника к другому работодателю.
6. Сокращение штата с учетом интересов и целей компании.
7. Расторжение трудового договора за дисциплинарные проступки – оформляем наложение взыскания правильно.
8. Увольняем за прогул.
9. Увольняем за алкогольное опьянение.
10. Увольнение за разглашение коммерческой тайны и персональных данных.
11. Увольнение беременных женщин, руководителей организаций, совместителей, иностранных работников: законные процедуры расторжения договора.
12. Судебная практика разрешения трудовых конфликтов, связанных с увольнением. Принимаем решения с учетом позиции судов.
13. Трудовые споры.
14. ТОП-10 ошибок работодателей при увольнении.
15. Ответы на вопросы слушателей. На момент проведения семинара программа будет дополнена актуальными изменениями в законодательстве (1 час).



На семинарах вы сможете задать лектору вопросы — мы запланировали на это целый час

**УСЛОВИЯ  
УЧАСТИЯ:**

**СТОИМОСТЬ:**

Абонемент — **9 300 руб.**

Один семинар — **3 800 руб.**

Стоимость для клиентов компании «ИСКРА»:

Абонемент — **8 400 руб.**

Один семинар — **3 400 руб.**

Членам «Клуба профессионалов» —  
**скидка 15%**

**ЖДЕМ ВАС НА ПРОЕКТЕ «НЕДЕЛЯ КАДРОВИКА – 2018»!**

**МЕСТО ВСТРЕЧИ: Г. КРАСНОЯРСК, «ДОМ ОФИЦЕРОВ», УЛ. ПЕРЕНСОНА, 20, 2 ЭТАЖ**

## «НЕДЕЛЯ КАДРОВИКА» В РАЙОНАХ КРАЯ

Максимум практически применимых знаний от лучших экспертов за один день



### СЕМИНАР-ПРАКТИКУМ

#### «ПОСЛЕДНИЕ ИЗМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА: ОБЗОР НОВАЦИЙ. ТРУДОВЫЕ СПОРЫ И СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА»

**ЛЕКТОР:** **ЖЕЛУДКОВА Ирина Витальевна**, директор АНО «Центр правовых экспертиз», автор и разработчик обучающих семинаров по трудовому законодательству и кадровому делопроизводству.

#### ПРОГРАММА:

1. Текущее состояние трудового законодательства и перспективы развития.
2. Основные изменения трудового законодательства.
3. Локальные нормативные документы, порядок приведения локальных нормативных документов в соответствие с требованиями законодательства.
4. Анализ оснований возникновения трудовых споров.
5. Судебная практика по порядку и соразмерности дисциплинарных взысканий.
6. Трудовые споры, связанные с прекращением трудового договора.
7. Трудовые споры, связанные с оплатой труда.
8. Позиция судов по порядку предоставления отпусков.
9. Ответы на вопросы слушателей (30 минут).

**АЧИНСК 16 МАЯ 10.00—16.30**

**КАНСК 17 МАЯ 10.00—16.30**

**МИНУСИНСК 22 МАЯ 10.00—16.30**

**ШАРЫПОВО 24 МАЯ 10.00—16.30**

**СТОИМОСТЬ – 2 200 руб.**

**ДЛЯ КЛИЕНТОВ КОМПАНИИ «ИСКРА» – 1 800 руб.**



### СЕМИНАР-ПРАКТИКУМ

#### «ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО РФ И КАДРОВЫЙ УЧЕТ В 2018 ГОДУ: ОБЗОР НОВАЦИЙ, АНАЛИЗ ПРАКТИКИ, ОЖИДАЕМЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ»

**ЛЕКТОР:** **ЧЕРЕНКОВА Маргарита Владиславна**, практикующий юрист и экономист, директор ООО «Консультационно-правовой центр «Диалог Консалтинг», член Национального союза кадровиков России.

#### ПРОГРАММА:

1. Анализ последних изменений трудового законодательства РФ:
  - новый режим труда и отдыха с 01.01.2018 г.;
  - изменения в режиме рабочего времени водителей с 05.06.2017 г.;
  - аттестация ответственного за обеспечение безопасности дорожного движения;
  - с 2018 года водителей обяжут носить спецодежду по ГОСТу;
  - изменения минимального возраста для заключения трудового договора с 01.07.2017 г.;
  - ограничения по возрасту для занятия руководящих должностей;
  - новые условия проведения плановых проверок ГИТ с 01.01.2018 г.;
  - изменения в сфере охраны труда;
  - организация обучения работников в области гражданской обороны с 02.05.2017 г.;
  - переход к электронному документообороту: введены электронные больничные с 01.07.2017 г.
2. Анализ судебно-арбитражной практики по вопросам применения трудового законодательства РФ в кадровом учете и бухгалтерии (новая практика):
  - новое постановление Конституционного Суда РФ об оплате труда;
  - запрет Верховного Суда об ограничении в трудовом договоре выбора суда работником;
  - некоторые вопросы привлечения к ответственности по ст. 19.29 КоАП РФ;
  - запрет на хранение копий паспортов, военных билетов, трудовых книжек в личных делах;
  - требуется ли изготавливать и хранить копии трудовых книжек уволенных сотрудников;
  - нестандартные ситуации увольнения по собственному желанию;
  - оплату труда в выходные дни производим по-новому (практика Верховного Суда);
  - неиспользованные отпуска все-таки «сгорают».

#### 3. Ожидаемые изменения в сфере трудового законодательства РФ и кадрового учета в 2018 году:

- увольнять сотрудников за появление на работе в нетрезвом виде станет проще;
- новые основания для проверок ГИТ (законопроект № 1181957-6 принят в первом чтении);
- планируемые изменения в сфере защиты персональных данных;
- ужесточение ответственности работодателя за необеспечение режима рабочего времени водителей, включая уголовную (лишение свободы);
- введение минимального почасового размера оплаты труда;
- ограничения по удержанию из зарплаты;
- сокращение числа нерабочих праздничных дней и предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 10 дней;
- уменьшение рабочего времени в летний период года отдельным категориям работников;
- новая глава Трудового кодекса РФ;
- дополнительные меры защиты госслужащих и работников, сообщивших о фактах коррупции;
- проекты методических рекомендаций Минтруда РФ о применении профстандартов.

#### 4. Ответы на вопросы участников семинара, практические рекомендации (30 мин.).

**ЛЕСОСИБИРСК 22 МАЯ 10.00—16.30**

**ЗАОЗЕРНЫЙ 24 МАЯ 10.00—16.30**

**СТОИМОСТЬ – 2 200 руб.**

**ДЛЯ КЛИЕНТОВ КОМПАНИИ «ИСКРА» – 1 800 руб.**



**ПРИ ПОКУПКЕ СЕМИНАРА УЧАСТИЕ В ОНЛАЙН-КОНФЕРЕНЦИИ С ОРГАНАМИ ВЛАСТИ В ПОДАРОК**

**24 МАЯ**



#### «ПРОВЕРКИ КАДРОВОЙ СЛУЖБЫ: НОВЫЕ ТРЕБОВАНИЯ, ТИПИЧНЫЕ НАРУШЕНИЯ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ»

**10.00 — 14.30**

**ЛЕКТОРЫ:** представители ГИТ, ФСС, ОПФ, Архивного агентства, Роскомнадзора, Агентства труда и занятости

## ОТЗЫВЫ СЛУШАТЕЛЕЙ: ПОЧЕМУ Я ИДУ НА «НЕДЕЛЮ КАДРОВИКА»?

### Анна Николаева, главный специалист, «Новый регион»

Если вы хотите получить качественную информацию от надежного источника, рекомендую сходить на семинар московского лектора Валентины Андреевой. Все, что нужно знать кадровику о спецценке, новой системе проведения проверок в 2018 году и не только, я уверена, будет изложено максимально доступно, с примерами и на понятном языке.

### Софья Тимофеева, бухгалтер, ООО «Глобалпласт»

Лектор Ирина Витальевна Желудкова — тот лектор, на котором не уснешь. Я на все свои вопросы получила ответы. У нее всегда исчерпывающие семинары, на одном дыхании, она никуда не подсматривает, не путается в информации. Ирина Желудкова сама практик, имеет солидный опыт работы, а также является автором статей по порядку применения норм трудового права. При выборе семинара для меня важна личность лектора. И я не пожалела, что познакомилась с этим лектором, все доступно и обстоятельно. Я смогла освежить свои знания и получить новую полезную информацию.

### Екатерина Мальчикова, специалист по кадрам и развитию персонала, ИП Алферов В.А.

На семинаре Маргариты Черенковой я была в прошлом году впервые и мне очень понравилось: содержательно, всё по теме, дельные рекомендации со ссылками на букву закона. Стиль этого лектора не спутаешь ни с каким другим: Маргарита Черенкова никогда не идет строго по плану семинара, а по ходу семинара рассказывает нам самые важные и интересные моменты из своей практики, а также позволяет задавать вопросы в течение семинара в отличие от некоторых лекторов, которые разрешают это делать только в конце семинара. Таким образом, семинар проходит в формате «живого диалога», и для меня это важно. С помощью этого семинара я смогла систематизировать уже имеющиеся знания и, соответственно, более эффективно планировать свою работу.

Подробная информация о проекте доступна на сайте [www.ic-iskra.ru](http://www.ic-iskra.ru) в разделе «Афиша».

**Ждем вас на проекте «Неделя кадровика -2018»!**





**Ведущая рубрики:**

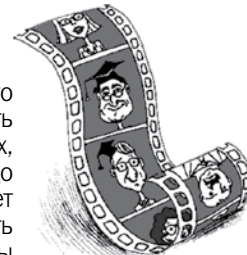
**Светлана Анатольевна ШНАЙДЕР**

доцент кафедры государственной службы и кадровой политики РАНХиГС, лектор «Недели кадровика», г. Москва

## Если у вас есть водитель...

Если в вашей компании есть водители, то вы знаете, что это особая категория работников и к вашей компании предъявляются требования по обеспечению транспортной безопасности. Вы проводите технический досмотр автомобиля, предрейсовый медосмотр водителя, ведете путевые листы.

Если у вас есть водитель... квалификации диспетчера автомобильного и городского наземного электрического транспорта. Такое образование есть не у всех диспетчеров, и, работая в транспортных компаниях, они вынуждены получать дополнительное образование. Гораздо сложнее ситуация с водителями, большинство из них не имеет образования по профессии водитель, а значит, не могут работать в организациях, осуществляющих перевозки, и вынуждены работать только в тех компаниях, которые эксплуатируют автомобили исключительно для собственных нужд.



Министерство транспорта Российской Федерации 28 сентября 2015 г. № 287 утвердило приказ «Об утверждении профессиональных и квалификационных требований к работникам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих перевозки автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом». В этом приказе прописаны квалификационные требования, предъявляемые к водителям, специалистам по обеспечению безопасности дорожного движения, диспетчерам, и закреплено, что знания и умения можно получить только посредством прохождения обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по соответствующим образовательным программам.

После появления этого документа многие работодатели задумались, действительно ли их водители и механики должны иметь профильное образование. Попробуем разобраться. Документ распространяет свое действие на компании, осуществляющие перевозки. В силу положений статей 784, 785, 786 Гражданского кодекса Российской Федерации (далее – ГК РФ) перевозка грузов, пассажиров и багажа осуществляется на основании договора перевозки. Договор перевозки является возмездным. В связи с использованием транспорта в своей деятельности компании обязаны соблюдать требования пункта 1 статьи 20 Закона «О безопасности дорожного движения». Любое коммерческое предприятие, использующее в своей деятельности транспорт, расходы, связанные с его использованием и обслуживанием, включает либо в себестоимость продукции, либо уменьшает за счет таких расходов налогооблагаемую прибыль. И это вовсе не означает, что при соблюдении требований по обеспечению безопасности дорожного движения такая организация должна соблюдать квалификационные требования пункта 4 статьи 20 Закона № 196-ФЗ, а не пункта первого этой же статьи Закона «О безопасности дорожного движения». Соответственно, если основным видом деятельности компании являются не перевозки, а возят водители только своих коллег – директора, заместителей руководителя, главного бухгалтера, всех работников на корпоративном автобусе, то и приказ Минтранса № 287 к этим организациям отношения не имеет. Если Управление государственного автодорожного надзора привлекало к ответственности общество в случае отсутствия у работников документов об образовании, то суд признавал привлечение к ответственности необоснованным (Постановление Тринадцатого арбитражного апелляционного суда от 23 июня 2017 г. № 13АП-10035/2017).

Указанные квалификационные требования практически обязывают работников обучиться, например, диспетчер может занимать свою должность только в случае наличия у него соответствующего образования, либо образования не ниже среднего профессионального по профессии или специальности, входящей в укрупненную группу 23.00.00 «Техника и технологии наземного транспорта», либо иного среднего образования, не входящего в укрупненную группу 23.00.00 «Техника и технологии наземного транспорта», и диплома о профессиональной переподготовке с присвоением

Все изменится 21 декабря 2018 года.

20.12.2017 г. был подписан Федеральный закон № 398-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О безопасности дорожного движения» в части установления дополнительных требований по обеспечению безопасности дорожного движения при перевозке пассажиров и грузов автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом».

С 21 декабря 2018 г. если водитель в организации возит хотя бы одного пассажира, везет хотя бы минимальный груз, то он должен соответствовать квалификационным требованиям, установленным нормативными актами. При этом под пассажиром будет пониматься любой человек, находящийся в автомобиле помимо самого водителя, то есть если у вас работают персональные водители, то у них должно быть профессиональное образование.

Также, с 21.12.2018 г. все работодатели, использующие труд водителей, должны будут:

- соблюдать правила обеспечения безопасности перевозок автомобильным транспортом;
- создавать условия для повышения квалификации водителей;
- обеспечивать стоянку транспортных средств;
- назначать ответственного за обеспечение безопасности дорожного движения, прошедшего аттестацию на право заниматься соответствующей деятельностью;
- обеспечивать соответствие работников профессиональным и квалификационным требованиям, предъявляемым при осуществлении перевозок и установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере транспорта, и соответствовать указанным требованиям при осуществлении перевозок индивидуальным предпринимателем самостоятельно;
- организовывать и проводить предрейсовый или предсменный контроль технического состояния транспортных средств.

Анализируя данные изменения, можно дать работодателям следующие рекомендации:

1. Обучить водителей.
2. Назначить ответственного за безопасность дорожного движения, имеющего высшее профильное образование или профессиональную переподготовку по специальности.
3. Принять на работу механика, имеющего профильное образование, или назначить ответственного работника из числа уже имеющихся работников, при условии наличия у такого работника соответствующего образования.
4. Организовать парковки.

## ТРУДОВЫЕ СПОРЫ. СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА



**Ведущая рубрики:**

**ЖЕЛУДКОВА Ирина Витальевна,**

директор АНО «Центр правовых экспертиз», независимый эксперт по вопросам трудовых и служебных правоотношений

Тел.: 8 (391) 291-31-61, 291-31-66.

Сайт: <http://center-pravo24.ru>, [prav-center1@mail.ru](mailto:prav-center1@mail.ru)

### МРОТ и северные надбавки

■ Мы с вами живем и работаем в регионе, где в заработную плату включаются районные коэффициенты и региональные (так называемые северные) надбавки. И вот в вопросах начисления надбавок и стали возникать вопросы.



Часть 3 статьи 133 Трудового кодекса РФ регламентирует соответствие месячной заработной платы работника размеру МРОТ. И вот в связи с этим и возникли вопросы, входят ли региональные выплаты в размер МРОТ или они должны начисляться сверх установленного минимального размера оплаты труда. Региональные суды были завалены исками, где работники обращались за восстановлением нарушенного права в части заработной платы. Суды, рассматривая такие споры, в большинстве своем выносили решения в пользу работников. Решения судов строились на утверждении, что региональные выплаты начисляются на МРОТ.

Все изменилось в 2016 году. Определением судебной коллегии по гражданским делам Верховного суда от 08.08.2016 г. № 72-КГ16-4 и Определением Верховного суда от 19.09.2016 г. № 51-КГ16-10 было указано, что районные коэффициенты и северные надбавки не должны начисляться сверх установленного МРОТ.

Указанная позиция Верховного суда внесла еще большую неразбериху в порядок начисления региональных надбавок.

С такой позицией Верховного суда не согласились работники, усмотрев в такой позиции ущемление своих прав.

И вот в декабре 2017 года точку в этом споре поставил Конституционный суд РФ. Своим Постановлением от 7 декабря 2017 г. № 38-П Конституционный суд постановил, что региональные выплаты не могут входить в минимальный размер оплаты труда.

В своем решении Конституционный суд подчеркнул:

«Негативное воздействие, которое оказывает на здоровье человека проживание и осуществление трудовой деятельности в регионах с особыми климатическими условиями, и связанный с этим риск преждевременной утраты трудоспособности обязывают Российскую Федерацию как правовое социальное государство принимать меры, призванные компенсировать дополнительные материальные и физиологические затраты, обусловленные более высокой стоимостью жизни, складывающейся в местностях с особыми климатическими условиями под воздействием географических, климатических факторов и вызванных ими особенностей социально-экономического развития.

В этих целях федеральным законодателем установлена система специальных

гарантий и компенсаций, включая повышенную оплату труда работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями (прежде всего в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в высокогорных районах, пустынных и безводных местностях) (часть вторая статьи 146 и статья 148 Трудового кодекса Российской Федерации). Повышение оплаты труда таким работникам направлено не только на возмещение им дополнительных материальных и физиологических затрат в связи с работой в особых климатических условиях, но и на выравнивание уровня жизни населения в этих регионах, с тем чтобы в полной мере осуществить предназначение социального государства путем создания условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека.

Что касается определения способов и размера повышения оплаты труда работников в местностях с особыми климатическими условиями, то федеральный законодатель - поскольку из Конституции Российской Федерации не вытекает его обязанность гарантировать таким гражданам определенный размер повышения оплаты труда или использовать для повышения ее размера конкретные правовые механизмы - вправе осуществлять соответствующее правовое регулирование в рамках предоставленной ему дискреции.

Исходя из этого для граждан, работающих в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, повышенная оплата труда обеспечивалась, главным образом, путем установления соответствующих районных коэффициентов (коэффициентов) и надбавок (процентных надбавок). Действующее законодательство также предусматривает применение районного коэффициента и процентной надбавки для расчета заработной платы лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Таким образом, районный коэффициент (коэффициент) и процентная надбавка должны начисляться на заработок, определенный в соответствии с установленной системой оплаты труда».

Решение Конституционного суда вступило в действие 7 декабря 2017 г., что означает, что с этого дня суды, принимающие решения по аналогичным спорам, должны принимать решения с учетом данного Постановления. При этом указанное Постановление не обязывает работодателей производить перерасчет заработной платы за предшествующие периоды (Определение Конституционного суда от 27 февраля 2018 г. № 252-О-П).

## ПОЗДРАВЛЯЕМ НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ С ДНЕМ КАДРОВОГО РАБОТНИКА!

**Уважаемые работники кадровых служб!  
Поздравляем вас с профессиональным праздником!**

**Примите эти теплые поздравления от партнеров замечательного проекта «Неделя кадровика»!**

партнеры проекта



### ДОМ КИНО

Адрес: пр. Мира, 88  
Сайт: <http://www.filmshouse.ru/>. Телефон: +7 (391) 227-26-37

Уважаемые работники кадровой службы!  
Сотрудники Дома кино поздравляют вас с профессиональным праздником! Желаем вам крепкого здоровья, счастья, головокружительных успехов и толкового персонала. Пусть вас всегда наполняет радость от рабочих дней!

Свидетельство о государственной регистрации Серия 6-С № 3002



## Росрбота РОСРАБОТА

В жизни всегда должно быть место не только подвигу, но и празднику.  
Каждый день может стать чуточку лучше, и именно такие люди, как вы, помогают в этом. Превратить каждый рабочий день в праздник, собрать команду, в которой работать одно удовольствие, – это ваше достижение.  
Создать комфортные условия для всех, подарить радость тем, кто долгие годы находился в поиске работы, – настоящий подвиг. А этот день – праздник для тех, кто каждый день дарит его другим.  
Пусть этот день принесет вам столько же радости, сколько вы приносите другим!

Команда Росработы.

ОГРН № 1147746526817 от 07.05.2014



### ДОСТАВКА СУШИ «ЦУНАМИ»

Адрес: г. Красноярск, телефон: 214-00-55, сайт: [www.tsunami24.ru](http://www.tsunami24.ru)

От всей команды ЦУНАМИ поздравляем сотрудников кадровой службы с профессиональным праздником! Только люди, объединенные общей идеей, способны приблизить дело к успеху, а достигая целей, двигаться дальше – к новым победам. Их с улыбкой встречает удача. Трудности отступают перед их знанием, опытом и совместной волей. Только таких людей гордо называют – Команда. С профессиональным праздником вас, уважаемые создатели команд! Кадры решают всё!

Вкусно, быстро, профессионально – девиз команды ЦУНАМИ! Мы будем рады предложить вам традиционные и оригинальные блюда, приготовленные мастерами японской кухни, и быстро доставить их к вашему столу. В нашем меню вы найдете как полюбившуюся классику, так и новинки, которые позволят привычным вкусам заиграть новыми красками!

Наши повара любят свою работу, поэтому готовят с душой и любовью, благодаря чему суши в ЦУНАМИ всегда такие вкусные и аккуратные.

Свидетельство серия 24 № 005962075 от 17.09.2012



### ЛАКОМЫЙ КРАЙ

Сайт: [варенье-из-шишек.рф](http://varенье-из-шишек.рф)  
Адрес: пр-т. им. газеты "Красноярский рабочий", 165, магазин "Садно" (цоколь под аптекой), с 10 до 19ч БЕЗ ВЫХОДНЫХ  
Телефон: +7-950-402-13-84

Подобрать действительно ценный кадр — задача не из легких, и ваш труд по справедливости можно сравнить со стараниями ювелира, ищущего дорогие самоцветы.

Я желаю не останавливаться на достигнутом, быть умелым работником, чтобы не краснеть за представленные кадры, и жить счастливо во всех отношениях! Пусть в доме будет всегда тепло, пусть в жизни ясным солнышком светит любовь, и мечты не задерживаются долго в облаках, а украшают быт!

В этот день примите мои добрые поздравления и наилучшие искренние пожелания!

С уважением, Авдюкова Алла.

Руководитель компании "Лакомый край".

Свидетельство серия 24 № 006262717 от 22.10.2014



### ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ФИТОЦЕНТР «ПРАСКОВЬЯ»

Сайт: [praskovya24.ru](http://praskovya24.ru)  
Адрес: г. Красноярск, ул. 9 Мая, 23б

Дорогие кадровики, от вас зависит профессионализм и квалификация коллектива, сплоченность, организованность и успех в работе! Не бойтесь трудностей, будьте здоровы, пусть дома вас ждут дорогие сердцу люди. Творческих вам успехов. С профессиональным днем!

Российский оздоровительный фитоцентр «Прасковья», основанный в 1987 году Прасковьей Лосевской, отметил свой 30-летний юбилей! В настоящее время по всей России успешно работают более 60 филиалов фитоцентра. Комплексный составной метод оздоровления, лежащий в основе их работы, – уникальнейшее явление в современной целительской практике, аналога которому в народном целительстве нет.

Свидетельство серии 24 № 005591806 от 23.04.2010



### СТУДИЯ ЙОГИ И ФИТНЕСА «ФАНТАЗИЯ»

Сайт: <http://fantasia24.ru>  
Адрес: ул. Карла Маркса, 102, 5 этаж. Телефон: +7 (391) 208-45-14

Хотим поздравить с Днем кадровика  
И пожелать в работе вдохновенья,  
И пусть порой работа нелегка,  
Желаем делать все с особым рвением.

Пускай в карьере ждет всегда успех,  
И пусть не будет в жизни огорчений,  
Желаем быть всегда счастливей всех,  
И делать все с хорошим настроением!

В нашей стране кадры решают все и от вас зависит работоспособность коллектива предприятия. Именно вы стоите на первой линии обороны от всяких тунеядцев и лентяев. Поздравляем с Днем кадровика и желаем орлиного взора, острой интуиции и железного здоровья!

Свидетельство серии 24 № 6400394598 от 08.12.2008





## ПРИГЛАШАЕМ ВАС ПОСЕТИТЬ ОБУЧАЮЩИЕ СЕМИНАРЫ КОМПАНИИ «ИСКРА»!

### ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ФИНАНСОВЫХ СЛУЖБ, БУХГАЛТЕРОВ

4 мая 10.00—11.30	<b>СЕМИНАР-ТРЕНИНГ «Обзор событий за I квартал для кадровых работников»</b> Елисеенко Ирина Александровна, эксперт по кадровым вопросам компании «ИСКРА»	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проведение медосмотров персонала при оптовой торговле оборудованием</li> <li>• Обязательность индексации зарплаты, предусмотренной коллективным договором, и необязательность премии</li> <li>• Доклады Роструда про новый источник знаний по кадровым вопросам</li> <li>• Новый МРОТ с 1 мая 2018 г.</li> </ul> <b>Оформление иностранных работников с учетом всех изменений законодательства:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Допустимые доли иностранных работников в определенных отраслях на 2018 г.</li> <li>• Риск-ориентированный подход для плановых миграционных проверок</li> <li>• Работа на патенте в 2018 г.</li> <li>• Штрафы за нарушение миграционного законодательства</li> </ul>
11 мая 10.00—12.30	<b>СПЕЦКУРС ДЛЯ КАДРОВИКА «Локальные нормативные акты в системе трудового законодательства: их функции и основные виды»</b> Елисеенко Ирина Александровна, эксперт по кадровым вопросам компании «ИСКРА»	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Понятие и виды ЛНА согласно ТК</li> <li>• Рекомендации по содержанию, порядку разработки и утверждения</li> <li>• Обязательные локальные нормативные акты в системе трудового законодательства и кадрового делопроизводства</li> <li>• Анализ судебной практики</li> </ul>
15 мая 10.00—13.00	<b>СЕМИНАР-ТРЕНИНГ «Отпуска: виды и порядок предоставления» (для кадровых работников)</b> Елисеенко Ирина Александровна, эксперт по кадровым вопросам компании «ИСКРА»	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Виды отпусков: кому и сколько</li> <li>• Предоставление, продление и перенос ежегодного отпуска</li> <li>• Считаем стаж для предоставления отпуска</li> </ul> <i>В программе возможны изменения</i>
17 мая 10.00—12.30	<b>СПЕЦКУРС «Персональные данные: новая ответственность, правила безопасной обработки, судебная практика»</b> Реут Ирина Александровна, юрист, эксперт по юридическим вопросам компании «ИСКРА»	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Нормативно-правовое регулирование вопросов обработки персональных данных</li> <li>• Организация работы с персональными данными</li> <li>• Направление уведомления об обработке ПДн в Роскомнадзор</li> <li>• Ответственность за непредоставление уведомления</li> <li>• Ответственность за нарушения в области обработки ПДн и др.</li> </ul>
18 мая 10.00—13.30	<b>ОБУЧАЮЩИЙ СЕМИНАР «СПС КонсультантПлюс: решаем вопросы по охране труда с легкостью»</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Основные принципы работы специалиста по охране труда с СПС КонсультантПлюс</li> <li>• Принципы осуществления поиска документов по вопросам охраны труда</li> <li>• Поиск ответов на вопросы, возникающие в практике специалиста по охране труда и т.д.</li> </ul>
24 мая 14.00—17.00	<b>СЕМИНАР-ТРЕНИНГ «Отпуска: виды и порядок предоставления» (для кадровых работников)</b> Елисеенко Ирина Александровна, эксперт по кадровым вопросам компании «ИСКРА»	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Виды отпусков: кому и сколько</li> <li>• Предоставление, продление и перенос ежегодного отпуска</li> <li>• Считаем стаж для предоставления отпуска</li> </ul> <i>В программе возможны изменения</i>
31 мая 10.00—12.00	<b>ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КЛУБ (ТЕСТИРОВАНИЕ)</b>	Тестирование на знание КонсультантПлюс и умение работать с системой. В случае успешного выполнения теста вы сможете получить именной сертификат и привилегии членов «Клуба профессионалов»!
<b>ДЛЯ ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ ОНЛАЙН-ВЕРСИЙ СПС КОНСУЛЬТАНТПЛЮС</b>		
3 мая 10.00—11.30	<b>ОБУЧАЮЩИЙ ВЕБИНАР «СПС КонсультантПлюс: решаем кадровые вопросы. Часть 1»</b> Для пользователей онлайн-версий СПС КонсультантПлюс На своем рабочем месте	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Все о параметрах доступа к онлайн-версии</li> <li>• В чем отличия онлайн-версии от офлайн-версии</li> <li>• Короткий путь поиска информации в системе</li> <li>• Поиск информации по практическому вопросу с использованием Правового навигатора</li> <li>• Обзоры правовой информации</li> </ul>
15 мая 14.00—15.30	<b>ОБУЧАЮЩИЙ ВЕБИНАР «СПС КонсультантПлюс: решаем кадровые вопросы. Часть 2»</b> Для пользователей онлайн-версий СПС КонсультантПлюс На своем рабочем месте	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Все о параметрах доступа к онлайн-версии</li> <li>• Удобные возможности работы с информацией в списке документов</li> <li>• Дополнительные возможности поиска документов с помощью Карточки поиска</li> </ul>
<b>ДЛЯ ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ ОФЛАЙН-ВЕРСИЙ СПС КОНСУЛЬТАНТПЛЮС</b>		
8 мая 10.00—11.30	<b>ОБУЧАЮЩИЙ ВЕБИНАР «СПС КонсультантПлюс: решаем кадровые вопросы. Часть 1»</b> Для пользователей офлайн-версий СПС КонсультантПлюс На своем рабочем месте	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Короткий путь поиска информации в системе</li> <li>• Поиск документов с помощью Карточки поиска</li> <li>• Обзоры правовой информации</li> <li>• Поиск часто используемой информации</li> <li>• Сохранение результатов работы</li> </ul>
16 мая 14.00—15.30	<b>ОБУЧАЮЩИЙ ВЕБИНАР «СПС КонсультантПлюс: решаем кадровые вопросы. Часть 2»</b> Для пользователей офлайн-версий СПС КонсультантПлюс На своем рабочем месте	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Дополнительные возможности поиска документов с помощью Карточки поиска</li> <li>• Словарь финансовых и юридических терминов</li> <li>• Удобные возможности работы с информацией в списке документов</li> <li>• Раздел «Избранное»</li> <li>• Папки документов</li> <li>• Раздел «Избранное»</li> <li>• Документы на контроле</li> </ul>

## СКОРО ДЛЯ ВАС — ВЕБИНАРЫ ЛИЧНОСТНОГО РОСТА

19 июня 10.00—13.00	<b>ТЕМА: Манипуляции: искусство управления</b> Федоренко Елена Юрьевна, практикующий психолог, кандидат психологических наук, доцент, заместитель директора и ведущий научный сотрудник Института психологии практик развития СО РАО, зав. кафедрой психологии развития и консультирования Института педагогики, психологии и социологии СФУ
14 августа 10.00—12.00	<b>ТЕМА: Секреты подготовки ребенка к школе. Формируем мотивацию к обучению</b> Анищенко Оксана Сергеевна, психолог-консультант, психотерапевт, бизнес-тренер, коуч, эксперт программы «Новое утро»
12 сентября 10.00—12.00	<b>ТЕМА: Как распознать ложь дома и на работе</b> Аксютенко Сергей Александрович, эксперт-профайлер, верификатор-практик, руководитель Сибирского представительства "Международная Академия Исследования Лжи", руководитель Центра Комплексной Безопасности "Профайлинг-Групп"
26 октября 11.00—13.00	<b>ТЕМА: Дети и родители. Как найти общий язык со своим ребенком</b> Аленченко Оксана Сергеевна, сертифицированный Эриксоновским Университетом ICF бизнес-тренер, коуч, победитель Всероссийского конкурса бизнес-тренеров Сбербанка России, призер и участник проекта А.Г. Хлопонина «Тим-Бирюса 2007», участник и финалист конкурса бизнес-тренеров проект В.В. Путина «Селигер 2011»
14 ноября 10.00—12.00	<b>ТЕМА: Профайлинг. Как читать людей</b> Аксютенко Сергей Александрович, эксперт-профайлер, верификатор-практик, руководитель Сибирского представительства "Международная Академия Исследования Лжи", руководитель Центра Комплексной Безопасности "Профайлинг-Групп"

## Выберите удобный для себя формат мероприятия!



**ОБУЧАЮЩИЕ СЕМИНАРЫ ПО РАБОТЕ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС:** мы поделимся советами по использованию Системы с учетом ваших профессиональных задач, которые помогут увеличить скорость работы в КонсультантПлюс.



**СЕМИНАР-ТРЕНИНГ:** вы узнаете о последних изменениях в области налогообложения, бухучета, трудового права, позиции госорганов и судебную практику по заданной теме. Вы убедитесь, что решить любую спорную ситуацию можно легко с помощью КонсультантПлюс.



**СПЕЦКУРС:** за короткое время вы получите обзорную информацию по теме и одновременно отработаете навыки решения профессиональных вопросов с КонсультантПлюс.

### КАЖДЫЙ УЧАСТНИК СЕМИНАРА ПОЛУЧАЕТ:

- Именной сертификат установленного образца
- Рабочую тетрадь
- Возможность задать вопрос эксперту-практику по теме семинара