

21 мая 2019 г.

«Сменный график работы. Суммированный учет рабочего времени. Особенности режима рабочего времени во вредных условиях. Ограничения при оформлении переработок. Особенности учета»

Записаться

Рекомендовано: руководителю организации, руководителю отдела кадров, HR-специалисту, кадровику

О МЕРОПРИЯТИИ



СЕМИНАР



10.00 – 17.00



ШНАЙДЕР С.А.



**г. Красноярск,
ул. Перенсона, 20.
Дом офицеров**

Лектор

ШНАЙДЕР СВЕТЛАНА АНАТОЛЬЕВНА (г. Москва)



- Член Комитета по трудовому законодательству Национального союза кадровиков
- Преподаватель кафедры "Управление персоналом" Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ
- Практикующий консультант по вопросам применения трудового законодательства, кадрового делопроизводства и управления персоналом

Программа семинара

Как грамотно выстроить работу, чтобы снизить оплату сверхурочки, какие подводные камни ожидают работодателя при работе в праздничные дни, в зависимости от выбранной системы оплаты труда. Какой максимальной продолжительности может быть рабочий день. С кем необходимо согласовать смену продолжительностью более 8 часов. Вредные условия труда и суммированный учет рабочего времени. Ответы на эти и другие непростые вопросы участники получают на семинаре.

Режимы труда: особенности и порядок оформления.

- Трехсменный режим.
- Сутки через трое.
- День, ночь, отсыпной, выходной.
- Гибкий рабочий день.
- Скользящий график.

Суммированный учет рабочего времени:

- Кому можно установить?
- Сколько часов отработать в учетном периоде?
- Сколько длится учетный период?
- Что делать с недоработкой?
- Что делать с переработкой?
- Какие режимы труда оптимальны при суммированном учете?
- Какую систему оплаты труда выбрать?

Сверхурочная работа при различных режимах труда:

- Основания привлечения – за что штрафует трудовая инспекция?
- Порядок и размер оплаты: 1,5 или 2 размер за первые два часа работы?
- Кого нельзя привлечь к сверхурочной работе?
- Ненормированный рабочий день: надо ли оплачивать переработку?
- Ограничения по количеству сверхурочной работы.

Особенности регулирования трудовых отношений с работниками-«вредниками».

- Ограничения при заключении трудового договора с «вредниками».
- Ограничения: возрастной ценз, применение труда женщин на тяжелых работах, работах с вредными и / или опасными условиями труда.
- Организация медосмотров (предварительных, периодических, ежедневных).
- Особенности режима труда «вредников».
- Продолжительность рабочего времени, специальные перерывы.
- Работа в смешанных условиях (вредные / не вредные).
- Командировки, ночные смены, работа в выходные дни.
- Сверхурочные работы для «вредников».
- Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
- Дополнительные гарантии и компенсации; выдача молока; замена выдачи молока денежной компенсацией.
- Основной и дополнительный отпуска «вредников». Порядок предоставления отпуска за работу во вредных условиях. Возможность замены отпуска денежной компенсацией.
- Отстранение «вредников» от работы по медицинским и иным показаниям: порядок, оформление.
- Расторжение трудового договора с «вредником» по медицинским показаниям.
- Последствия установления инвалидности работнику, занятому на рабочем месте с вредными условиями труда.
- Ответственность работодателя за нарушение законодательства о соблюдении установленных требований к работе с вредными / опасными условиями.

В результате обучения участники:

- узнают актуальные изменения трудового законодательства,
- получают подробное представление о режимах рабочего времени, отличающихся от нормального, научатся составлению различных типов графиков,
- смогут подобрать оптимальный режим труда,
- смогут подобрать систему оплаты труда для производственного персонала,
- узнают новые требования по учету переработок работников с ненормированным рабочим днем,
- смогут применить на практике полученные знания,
- узнают о правовых ограничениях и типичных ошибках при управлении рабочим временем,
- повысят уровень своих компетенций.

БОНУС УЧАСТНИКАМ

При регистрации на семинар, участие в вебинаре по работе в "1С: Зарплата и управление персоналом" - БЕСПЛАТНО

Выгодное предложение ПАКЕТ VIP (+ 2 семинара)

Записаться

- [«О чем не написано в ТК РФ: практические рекомендации от эксперта. Изменения-2019»](#)
- [«Кадровый аудит своими силами. Проверяем себя сами. Готовимся к проверке ГИТ 2019»](#)

Стоимость 1 семинара – 3 800 руб.

Стоимость VIP ПАКЕТА – 8 400 руб. вместо 11 400 руб.

Купить VIP пакет